



Servizio Personale Giuridico associato dei Comuni di Camposanto, Cavezzo, Concordia sulla Secchia, Medolla, Mirandola, San Prospero e Unione Comuni Modenesi Area Nord

Sede operativa Via Giolitti, 22 - 41037 Mirandola (MO) - Tel. 0535/29619 - 29621 - 29636 Fax 0535/29538

Prot. \_\_7739\_\_

Cavezzo, 04.07.2018

**AVVISO PROVA DI IDONEITA' per avviamento al lavoro ex art. 16 L. n° 56/1987 e DPCM 27.12.1988, di personale "OPERAIO" (cat. B.B1)**

*IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE GIURIDICO Unione Comuni Modenesi Area Nord*

- Visti l'art. 16 della legge n° 56/1987 e l'art. 6 del D.P.C.M. 27.12.1988;
- Richiamata la richiesta del Comune di Cavezzo prot. n° 5466 /14.05.2018 inviata al Centro Impiego Mirandola (Mo), per avviamento di due lavoratori, con le procedure di cui all'art. 16 Legge n° 56/1987 e DPCM 27.12.1988, ai fini dell'assunzione, a tempo determinato, con mansioni di "Operaio" - cat. B.B1, nel Servizio Lavori pubblici e patrimonio;
- Vista la graduatoria dei lavoratori avviati a selezione, inviata dal Centro Impiego stesso il successivo **02.07.2018**, il quale ha assolto i prescritti obblighi di pubblicazione;
- Visti i vigenti contratti nazionali di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

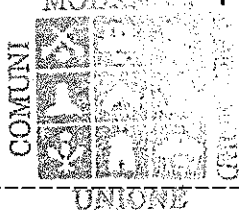
**RENDE NOTO**

Che il giorno **10 luglio 2018 - alle ore 08,30** presso il **Magazzino comunale in Cavezzo (Mo) Via Buozzi 96** si svolgerà la prova di idoneità, nei confronti dei soggetti inclusi nella graduatoria in premessa, ai fini dell'assunzione in oggetto, secondo modalità, contenuti e criteri stabiliti dalla surrichiamate norme (stralcio riportato in calce) e dal regolamento comunale uffici/servizi (modalità di accesso agli impieghi) consultabile al Link:

[http://www.comune.cavezzo.mo.it/doc.asp?id\\_doc=1026&id\\_tipodoc=4](http://www.comune.cavezzo.mo.it/doc.asp?id_doc=1026&id_tipodoc=4).

**La prova è pubblica.**

**Il presente avviso viene pubblicato sul sito del Comune di Cavezzo/Albo P. e Sez "Concorsi".**



Il Responsabile Serv. Personale Giuridico Unione Comuni Modenesi Area Nord

Dr.ssa Simona Rencadi

**D.P.C.M. 27/12/1988 Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione.**

**6. Selezione.**

2. La selezione deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di appartenenza od eventualmente anche delle singole amministrazioni.

3. La selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie della qualifica, categoria o profilo professionale e non comporta valutazione emulativa. Si procede alla formazione di una graduatoria di merito soltanto nei confronti dei dipendenti interni concorrenti per la copertura dell'aliquota di posti ad essi riservata.

4. Con apposito provvedimento dei competenti organi delle amministrazioni ed enti tenuti all'osservanza del presente decreto, per ciascun profilo professionale, qualifica o categoria del personale per la cui assunzione è prescritto l'obbligo di ricorso alle procedure previste dall'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni ed integrazioni, sono indicati espressamente gli indici di riscontro dell'idoneità ai quali i selectori dovranno attenersi strettamente nell'esecuzione del riscontro.